

Sous réserve de droits

Droit du travail : Relations collectives

**LEXI
FICHE**

Cette fiche a vocation à faciliter votre compréhension de la matière soumise en vous permettant :

- d'apprendre les fondamentaux du droit des relations collectives de travail ;
- de comprendre le droit du travail en ayant une vision globale de la matière.

A jour de la loi de sécurisation de l'emploi (L562) et de la loi pour l'équilibre des relations sociales (L912)

La reconnaissance de l'intérêt collectif des salariés a permis d'établir, par-delà les relations individuelles de travail, un corps de règles applicables à la collectivité des salariés (pour un panorama des sources du droit du travail, cf. Fiche *Droit du travail, Relations individuelles*) et relatives à :

- I. la représentation de la collectivité des salariés ;
- II. la réglementation de (et par) la collectivité des salariés ;
- III. la gestion des conflits opposant l'employeur à la collectivité des salariés.

1 REPRÉSENTATION DE LA COLLECTIVITÉ DES SALARIÉS

La représentation de la collectivité des salariés se traduit par l'existence d'institutions représentatives des salariés, introduites dans l'entreprise au fil des réformes législatives. Élus par la collectivité des salariés ou désignés par un syndicat (1), les représentants du personnel réalisent, pour l'exercice de leurs missions, d'une protection statutaire particulière (2).

I. LES REPRÉSENTANTS (ÉLUS OU DÉSIGNÉS) DE LA COLLECTIVITÉ DES SALARIÉS

A. Les représentants élus des salariés et les élections professionnelles dans l'entreprise

Dès lors que les seuils légaux d'effectif, ci-dessous précisés, sont atteints (au niveau de l'entreprise normalement), l'employeur a l'obligation d'organiser tous les 4 ans des élections professionnelles.

Les élections professionnelles se déroulent, en principe, en deux tours :

- 1^{er} tour : les syndicats (qui se sont représentés ou non depuis la loi n° 2008-799 du 20 août 2008) ont le monopole de la présentation des listes de candidats aux élections professionnelles des délégués du personnel, du comité d'entreprise ou de la délégation unique du personnel ;
- 2nd tour : il est organisé en l'absence de quorum au 1^{er} tour ou en cas de vacance de sièges restant à pourvoir. Les candidatures non syndicales sont admises au 2nd tour des élections.

FICHE INTERACTIVE


Droit du travail : Relations collectives

 **Télécharger**

 **Lire En Ligne**

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

Droit du travail : Relations collectives

Saïda Nouredine

Droit du travail : Relations collectives Saïda Nouredine

 [Télécharger Droit du travail : Relations collectives ...pdf](#)

 [Lire en ligne Droit du travail : Relations collectives ...pdf](#)

Téléchargez et lisez en ligne Droit du travail : Relations collectives Saïda Nouredine

23 pages

Présentation de l'éditeur

A jour des réformes essentielles du droit du travail, la Lexifiche " Droit du travail, Relations collectives " est consacrée aux relations de travail entre l'employeur et la collectivité des salariés. Idéal pour les juristes qui découvrent la matière, ou pour les non juristes qui désirent se familiariser avec les concepts juridiques qui gouvernent le marché de l'emploi, cet ouvrage fournit une vision globale et concrète de la matière sociale, tout en se voulant clair, précis, pédagogique et synthétique. La Lexifiche " Droit du travail, Relations collectives " se compose de schémas, tableaux et développements explicatifs et suit les évolutions de la collectivité des salariés pour s'articuler en trois temps : la représentation de la collectivité des salariés ; la réglementation de (et par) la collectivité des salariés ; la gestion des conflits opposant l'employeur à la collectivité des salariés. Cette troisième édition de l'ouvrage introduit les évolutions légales et jurisprudentielles les plus récentes (négociation collective, audience syndicale dans les petites entreprises, rôle grandissant du CHSCT...), ainsi que des présentations complémentaires (moyens et cadres de mise en place des représentants du personnel, délimitation des compétences des juges administratif et judiciaire...).

Biographie de l'auteur

Saïda-Saliha Nouredine est Avocat au Barreau de Paris et exerce au sein du Cabinet Bryan Cave LLP. Elle est, en outre, chargée d'enseignement en droit du travail à l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne.

Download and Read Online Droit du travail : Relations collectives Saïda Nouredine #AVONIHS51RE

Lire Droit du travail : Relations collectives par Saïda Nouredine pour ebook en ligne
Droit du travail : Relations collectives par Saïda Nouredine Téléchargement gratuit de PDF, livres audio, livres à lire, bons livres à lire, livres bon marché, bons livres, livres en ligne, livres en ligne, revues de livres epub, lecture de livres en ligne, livres à lire en ligne, bibliothèque en ligne, bons livres à lire, PDF Les meilleurs livres à lire, les meilleurs livres pour lire les livres
Droit du travail : Relations collectives par Saïda Nouredine à lire en ligne.
Online Droit du travail : Relations collectives par Saïda Nouredine ebook Téléchargement PDF
Droit du travail : Relations collectives par Saïda Nouredine Doc
Droit du travail : Relations collectives par Saïda Nouredine Mobipocket
Droit du travail : Relations collectives par Saïda Nouredine EPub
AVONIHS51REAVONIHS51REAVONIHS51RE